

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

30.04.2014

№ 992

г. Вологда

Об утверждении Методических  
рекомендаций по штатам  
дошкольных образовательных  
организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Методические рекомендации по штатам дошкольных образовательных организаций согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

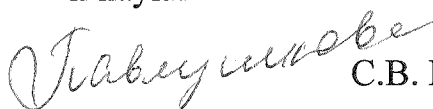
Начальник Департамента



Е.О. Рябова

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
Вологодской областной  
организации  
Профсоюза работников  
народного образования  
и науки РФ



С.В. Павлушкова

## МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ШТАТАМ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

### Общие положения

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях реализации полномочий органов государственной власти субъекта по финансовому обеспечению оказания муниципальных услуг в сфере дошкольного образования.

2. Настоящие методические рекомендации применяются муниципальными дошкольными образовательными организациями при формировании и утверждении штатных расписаний в пределах выделенного фонда оплаты труда по субвенции на обеспечение дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях следующих категорий работников:

#### в 2014 году:

- педагогические работники (с учетом требований примерных образовательных программ дошкольного образования);
- учебно-вспомогательный персонал, в том числе младшие воспитатели (помощники воспитателей) и пр;
- административно-управленческий и обслуживающий персонал.

#### с 1 января 2015 года:

- педагогические работники (с учетом требований примерных образовательных программ дошкольного образования);
- учебно-вспомогательный персонал (младшие воспитатели (помощники воспитателей));
- административно-управленческий и обслуживающий персонал:  
руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, специалист по охране труда, заведующий хозяйством, главный бухгалтер, бухгалтер, делопроизводитель (документовед), кассир.

3. Дополнительные должности, вводимые по решению органов местного самоуправления сверх рассчитанного фонда оплаты труда, должны финансироваться за счет средств местного бюджета.

4. Оплата труда работников дошкольных образовательных организаций производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и законодательством Вологодской области.

5. Нормативы численности детей в группах общеразвивающей направленности дошкольной образовательной организации определяются исходя из норм, утвержденных СанПиН 2.4.1.3049-13 (утверждены Постановлением Государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические

требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций») (далее - СанПиН 2.4.1.3049-13).

При необходимости допускается комплектование групп детьми разных возрастов. В группы с круглосуточным пребыванием принимаются дети в возрасте от 1 года до 7 лет.

Для детей с ограниченными возможностями здоровья предельная наполняемость групп компенсирующей направленности в дошкольных образовательных организациях определяется в соответствии с пунктом 1.11 СанПиН 2.4.1.3049-13 и составляет:

Дети с ограниченными возможностями здоровья	Количество детей в группах компенсирующей направленности	
	с 2 до 3 лет	с 3 до 7 лет
с тяжелыми нарушениями речи	6	10
с фонетико-фонематическими нарушениями речи	-	12
нарушения слуха		
глухие	6	5
слабослышащие	6	8
с нарушением зрения		
слепые	6	5
слабовидящие,	6	10
с амблиопией, косоглазием	6	10
нарушение опорно-двигательного аппарата	6	8
с задержкой психического развития	6	10
с умственной отсталостью		
легкой степени	5	10
умеренной, тяжелой степени	-	8
с аутизмом		5
со сложным дефектом (имеющих сочетание 2 или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии)	5	5
с иными ограниченными возможностями здоровья	10	15

В группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями, предельная наполняемость групп определяется в соответствии с пунктом 1.12 СанПиН 2.4.1.3049-13 и составляет:

Дети с ограниченными возможностями здоровья	Количество детей в группах комбинированной направленности	
	с 2 до 3 лет	с 3 до 7 лет
1	2	3
глухие, слепые, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с умственной отсталостью умеренной, тяжелой, дети со сложным дефектом (имеющие сочетание 2 или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии)	не более 10 детей, в том числе не более 3 детей с ограниченными возможностями здоровья	не более 10 детей, в том числе не более 3 детей с ограниченными возможностями здоровья
Дети с ограниченными возможностями	Количество детей в группах комбинированной	

здоровья	направленности	
	с 2 до 3 лет	с 3 до 7 лет
1	2	3
слабовидящие, с амблиопией, косоглазием, слабослышащие дети, имеющие тяжелые нарушения речи, с умственной отсталостью легкой степени		не более 15 детей, в том числе не более 4 детей с ограниченными возможностями здоровья
с задержкой психического развития		не более 17 детей, в том числе не более 5 детей с ограниченными возможностями здоровья

### КОЛИЧЕСТВО ШТАТНЫХ ЕДИНИЦ В ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Наименование должностей	Количество групп до:														
	3	4	5	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24	св. 24	
Заведующий	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Зам. заведующего по воспитательной и методической работе (старший воспитатель)	-	0,5	1	1	1	1	1	1	1,5	1,5	2	2	2	на каждые 10 групп одна должн.	
Зам. завед. по хозяйственной работе	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Зав. хозяйством	0,5	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1		
Делопроизводитель (документовед)	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Воспитатель	расчет по методике п. 6.														
Младший, помощник воспитателя	расчет по методике п. 6.														
Музыкальный руководитель	на каждую группу детей в возрасте свыше 1,5 лет 0,25 ед.														
Инструктор по физической культуре (без обучения детей плаванию)	на каждые 2 группы детей в возрасте от 3 лет 0,25 ед.														
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	на каждую группу для детей ограниченными возможностями здоровья установленной наполняемости – 1 ед.														
Педагог-психолог	на каждые 3 группы 0,25 ед.														
Бухгалтер	0,5	1	1	1	1	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	2	2	2	
Шеф-повар	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Кастелянша	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	2	2	
Кладовщик	-	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Специалист по охране труда	более 50 работников - 1 ед.														

6. Методика расчета численности группового персонала (воспитателей, младших воспитателей (помощников воспитателей))

Численность группового персонала определяется с учетом:

- предельной наполняемости групп (п. 5.);
- продолжительности пребывания детей в группе;

- количества рабочих дней дошкольной образовательной организации (групп в дошкольной образовательной организации) в неделю;
- нормативной продолжительности рабочего времени воспитателя и младшего воспитателя (помощника воспитателя) в неделю (в зависимости от направленности группы дошкольной образовательной организации).

Численность воспитателей рассчитывается по одной должности на каждую группу в смену:

- в группах раннего возраста и дошкольных группах с дневным пребыванием детей - из расчета их работы в группе в течение всего режима работы дошкольных образовательных организаций (группы);
- в группах раннего возраста с круглосуточным пребыванием детей - из расчета их работы в группе в течение 24 часов;
- в дошкольных группах с круглосуточным пребыванием детей - из расчета их работы в группе в течение 14 часов.

Численность младших воспитателей (помощников воспитателей) рассчитывается по одной должности на каждую группу в смену, в течение всего режима работы дошкольной образовательной организации.

Количество рабочих дней дошкольных образовательных организаций (групп) в неделю:

6-дневная рабочая неделя; 5-дневная рабочая неделя.

Нормативная продолжительность рабочего времени воспитателя в неделю:

- в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья - 25 час.;
- в остальных группах - 36 час.

Нормативная продолжительность рабочего времени младшего воспитателя (помощника воспитателя) в неделю в группах:

- для детей с туберкулезной интоксикацией - 36 час.;
- для детей с ограниченными возможностями здоровья - 36 час.;
- в остальных группах - 40 час.

Явочная численность воспитателей и младших воспитателей (помощников воспитателей) в группе рассчитывается по формуле:

$$Ч_{яв} = \frac{T_c \times T}{T_n},$$

где:

Ч<sub>яв</sub> - численность воспитателей или помощников воспитателей (младших воспитателей) в группе;

T<sub>c</sub> - продолжительность пребывания детей в группе в смену;

T - количество рабочих дней дошкольных образовательных организаций в неделю;

T<sub>n</sub> - нормативная продолжительность рабочего времени воспитателя и помощника воспитателя (младшего воспитателя) в неделю.

Списочная численность работников (Ч<sub>сп</sub>) определяется по формуле:

$$\text{Чсп} = \text{Чяв} \times \text{Кн},$$

где Кн - коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п.

$$\text{Кн} = 1 + \frac{\% \text{ планируемых невыходов}}{100},$$

где % планируемых невыходов определяется по данным бухгалтерского учета.

### Нормативы численности работников по функции «Приготовление детского питания»

	Количество детей в детском учреждении до:														
	30	50	60	80	100	110	120	140	160	175	190	210	225	260	290
Повар, кухонный рабочий	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9

7. Должность специалиста, осуществляющего контроль за организацией питания и соблюдением санэпидрежима, вводится при наличии 3 групп и менее - 0,15 единицы, 4-5 групп - 0,25 единицы, с 6 групп - 0,5 единицы на организацию.

8. В дошкольных образовательных организациях, имеющих 3 и более групп раннего возраста или группы с круглосуточным пребыванием детей, устанавливается дополнительно 0,5 единицы должности повара.

9. Должность кастелянши вводится при наличии 2-х групп - 0,5 единицы.

Норматив численности кастелянши увеличивается на 0,5 единицы при наличии 2-групп детей раннего возраста.

В дошкольных образовательных организациях при необходимости может быть введена 0,5 ед. должности швеи (с 8 групп и более).

10. Дошкольные образовательные организации с туберкулезной интоксикацией не пользуются коммунальной прачечной.

11. Нормативы численности рабочих по стирке спецодежды (белья) - 0,5 ед. должности на каждые 50 - 60 кг сухого белья.

При наличии групп раннего возраста устанавливается норматив численности рабочих по стирке спецодежды (белья): на 2 - 3 группы - 0,25 ед.; 4 - 5 групп - 0,5 ед.; 6 и более групп - 1 ед.

Примечания.

Должности рабочих по стирке белья устанавливаются в тех случаях, когда нет возможности пользоваться услугами коммунальных прачечных, а при наличии групп раннего возраста необходимое количество должностей (часть должности) может быть установлено и при пользовании этими услугами.

12. Должность кассира вводится: из расчета 0,25 ед. - на каждые 5 групп, не более 1 ед. в дошкольной образовательной организации.

## Нормативы численности рабочих других профессий

13. Норматив численности - 0,5 грузчика на число групп в дошкольной образовательной организации с 3 групп, при последующем увеличении на каждые 5 групп возрастает на 0,5 ед.

14. При наличии в дошкольной образовательной организации печного отопления устанавливается должность истопника из расчета: 0,25 ед. - на каждые 2 печи.

При наличии центрального отопления вводятся должности машинистов - кочегаров или операторов котельных из расчета: 1 должность - в каждой котельной; 2 должности в смену - в котельных, применяющих твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов 75 кв. м; 1 должность в смену - при газовом отоплении.

При централизованном теплоснабжении (ТЭЦ):

1 должность - при наличии теплового пункта; 1 должность - при наличии бойлеров и насосов в смену.

15. При наличии в дошкольных образовательных организациях автомобильного транспорта устанавливается должность водителя (механика).

16. В дошкольных образовательных организациях рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводятся в соответствии с производственной необходимостью: 0,25 ед. должности - на каждые 2 группы.

Дополнительно: 0,5 должности - при наличии бассейна и 4 - 8 групп; 1 должность - при наличии бассейна и 9 и более групп.

17. Должность уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 ед. - на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,25 должности на учреждение.

18. Нормативы численности сторожей устанавливаются по нормативам межведомственной охраны.

19. Должность дворника устанавливается в дошкольных образовательных учреждениях в соответствии с нормами убираемой площади, установленными муниципальными нормативными правовыми актами.

20. В дошкольных образовательных учреждениях, обслуживаемых централизованными бухгалтериями, должность бухгалтера не устанавливается.

### Нормативы численности работников, обслуживающих бассейн дошкольной образовательной организации

21. Инструктор по физической культуре - норматив численности: 0,25 ед. - на каждые 2 группы.

22. Оператор хлораторной установки - норматив численности: 0,5 ед. - на бассейн с обслуживанием до 8 групп; 9 и выше групп - 1 ед.

23. Уборщик помещений бассейна - норматив численности: 0,5 ед. - при количестве групп, с которыми проводятся занятия по плаванию, до 8; 1 ед. - при наличии 9 и более групп.